

ОБРАЗАЦ 6

УНИВЕРЗИТЕТ У КРАГУЈЕВЦУ
ФАКУЛТЕТ ЕКОНОМСКИХ НАУКА

25. 03. 2025	
Орг. јед.	Вредност
08	2058

ВЕЋУ СТУДИЈСКОГ ПРОГРАМА
ЗАЈЕДНИЧКИХ ДОКТОРСКИХ АКАДЕМСКИХ СТУДИЈА

и

ВЕЋУ ЗА ИНТЕРДИСЦИПЛИНАРНЕ И МУЛТИДИСЦИПЛИНАРНЕ ОБЛАСТИ
УНИВЕРЗИТЕТА У КРАГУЈЕВЦУ

На седници Већа за интердисциплинарне и мултидисциплинарне области Универзитета у Крагујевцу одржаној 5.3.2025. године (број одлуке: IV-07-120/3) одређени смо за чланове Комисије за оцену и одбрану докторске дисертације под насловом: „Утицај стратегијског управљања људским ресурсима на перформансе здравствених организација”, кандидата Драгана Ерића, студента докторских академских студија Менаџмент здравственог система Факултета медицинских наука Универзитета у Крагујевцу и Економског факултета Универзитета у Крагујевцу, за коју је именован ментор др Марко Славковић, редовни професор Економског факултета Универзитета у Крагујевцу.

На основу података којима располажемо достављамо следећи:

ИЗВЕШТАЈ

О ОЦЕНИ УРАЂЕНЕ ДОКТОРСКЕ ДИСЕРТАЦИЈЕ

1. Подаци о докторској дисертацији
1.1. Наслов докторске дисертације:
Утицај стратегијског управљања људским ресурсима на перформансе здравствених организација
1.2. Опис докторске дисертације (навести кратак садржај са назнаком броја страница, поглавља, слика, шема, графикона, једначина и референци) (до 500 карактера):
Дисертација обухвата VIII+156 страна и садржи 191 референцу, 19 графикона и 19 табела. Поред Увода и Закључка, дисертацију чине четири дела: „Стратегијски менаџмент људским ресурсима у здравственим организацијама“ (7 поглавља), „Систем мерења перформанси у здравственим организацијама“ (6 поглавља), „Стратегијски менаџмент људских ресурса и перформансе здравствених организација“ (6 поглавља) и „Емпиријско истраживање“ (6 поглавља). У складу је са Правилником о докторским дисертацијама Универзитета у Крагујевцу.
1.3. Опис предмета истраживања (до 500 карактера):
Предмет истраживања у докторској дисертацији је стратегијски менаџмент људским ресурсима у здравственим организацијама и утицај праксе стратегијског менаџмента људским ресурсима на перформансе здравствених организација. Специфичан контекст и изазови управљања људским ресурсима у здравственим организацијама, примена одговарајуће стратегије

управљања људским ресурсима и потреба остварења одрживих перформанси указују на актуелност и релеватност дефинисаног предмета истраживања.
1.4.Анализа испуњености полазних хипотеза:
Сходно предмету истраживања, у дисертацији су дефинисане следеће истраживачке хипотезе: Хипотеза 1: Стратегијски менаџмент људских ресурса остварује статистички значајан утицај на перформансе здравствених организација. Хипотеза 1а: Стратегијски менаџмент људских ресурса остварује статистички значајан утицај на социјалне перформансе здравствених организација. Хипотеза 1б: Стратегијски менаџмент људских ресурса остварује статистички значајан утицај на економске перформансе здравствених организација. Хипотеза 1в: Стратегијски менаџмент људских ресурса остварује статистички значајан утицај на еколошке перформансе здравствених организација. На основу спроведеног емпиријског истраживања и применом одговарајућих статистичких метода и техника, тестирање хипотеза је показало да су све хипотезе потврђене, са нивоом значајности $p < 0.001$. Резултати тестирања хипотеза су потврдили да стратегијски менаџмент људским ресурсима у здравственим организацијама остварује позитиван статистички значајан утицај на социјалне, економске и еколошке перформансе. Имајући у виду наведено, комисија сматра да су полазне хипотезе докторске дисертације кандидата Драгана Ерића адекватно испуњене.
1.5.Анализа примењених метода истраживања:
У изради докторске дисертације коришћено је више метода истраживања у различитим фазама израде. У почетној фази истраживања коришћени су методи анализе и синтезе. На основу идентификовања и прегледа релевантних референци у области истраживања, њиховом анализом, а затим синтезом анализираног садржаја дефинисане су истраживачке хипотезе и циљ истраживања. За прикупљање примарних података, неопходних за емпиријско истраживање, употребљен је метод анкете и упитник као техника. Истраживање је спроведено као студија пресека. У истраживању су учествовали запослени из различитих здравствених организација у централној Србији. Упитник је био сачињен од питања дефинисаних у облику тврдњи, којима се мери степен слагања испитаника са наведеним исказима и опсервирају дефинисане варијабле истраживачког модела, изражавањем степена слагања избором једне вредности на 5-степену Ликертовој скали. Упитник је обухватио и питања, која се односе на демографске податке о испитаницима (пол, године старости, ниво образовања и врста посла коју обављају). Прикупљени подаци обрађени су у статистичким софтверима SPSS V25 и SmartPLS 4. Од статистичких техника примењене су: 1) дескриптивна статистичка анализа, за анализу и представљање статистике узорка, 2) конфирмативна факторска анализа, за проверу поузданости мерних скала и коришћених исказа за опсервацију независне и зависних варијабли, и 3) модел структуралних једначина, за тестирање хипотеза односно анализу јачине и карактера везе између независне варијабли и зависних варијабли. За поређење аритметичких средина и идентификовање разлика у ставовима о стању варијабли између различитих демографских група које конституишу узорак коришћени су ANOVA и t test. Применом метода дедукције, на основу добијених резултата статистичких анализа, изведени су закључци о прихватању хипотеза. Комисија сматра да су методологија и примењени методи истраживања адекватни и усклађени са дефинисаним хипотезама и циљевима истраживања.
1.6.Анализа испуњености циља истраживања:
Основни циљ истраживања докторске дисертације кандидата Драгана Ерића је био испитивање

ефеката стратегијског менаџмента људских ресурса на перформансе здравствених организација. У складу са основним циљем, дефинисана су три изведена циља којима је додатно специфициран основни циљ истраживања, на следећи начин: 1) испитивање ефеката стратегијског менаџмента људских ресурса на социјалне перформансе здравствених организација, 2) испитивање ефеката стратегијског менаџмента људских ресурса на економске перформансе здравствених организација и 3) испитивање ефеката стратегијског менаџмента људских ресурса на еколошке перформансе здравствених организација. Увидом у испуњеност полазних хипотеза и примењене методе истраживања комисија истиче да су сви циљеви докторске дисертације под насловом „Утицај стратегијског управљања људским ресурсима на перформансе здравствених организација“ кандидата Драгана Ерића у потпуности испуњени и да је потврђен позитиван утицај стратегијског менаџмента људских ресурса на перформансе здравствених организација, укључујући социјалне, економске и еколошке перформансе.

1.7. Анализа добијених резултата истраживања и списак објављених научних радова кандидата из докторске дисертације (аутори, наслов рада, назив часописа, волумен, година објављивања, странице од-до, DOI број¹, категорија):

Добијени резултати истраживања докторске дисертације „Утицај стратегијског управљања људским ресурсима на перформансе здравствених организација“ кандидата Драгана Ерића су показали да пракса стратегијског управљања људским ресурсима остварује статистички значајан и позитиван утицај на социјалне перформансе, економске перформансе и еколошке перформансе здравствених организација, указујући да одговарајућа политика управљања људским ресурсима доприноси одрживом развоју здравствених организација. Добијени резултати истраживања су потврдили дефинисане хипотезе и у складу су са полазним претпоставкама о позитивном утицају људских ресурса на организационе перформансе. Поред наведеног, добијени резултати истраживања су показали да се кроз стратегијско усмеравање активности управљања људским ресурсима и стратегију управљања људским ресурсима, која у фокус ставља појединачне активности управљања људским ресурсима као што су регрутовање и селекција запослених, обука и развој каријере, систем награђивања и управљање каријером, могу остварити значајни бенефити за здравствене организације кроз унапређење перформанси. Додатно, резултати су потврдили да су запослени у здравственим организацијама, укључујући медицинско и немедицинско особље, значајан ресурс који може допринети одрживости здравствених организација. Резултати статистичке анализе засновани на моделу структуралних једначина (PLS-SEM) су показали високе коефицијенте детерминације за сваку од зависних варијабли ($R^2=0.324$, за еколошке перформансе, $R^2=0.476$ за економске перформансе и $R^2=0.495$ за социјалне перформансе) указујући на високу осетљивост промене перформанси у односу на промене у стратегијском управљању људским ресурсима. На овај начин креиране су јасне практичне смернице и недвосмислено указано значај и потребу да се у здравственим организацијама управља људским ресурсима на стратегијски начин како би се оствариле одрживе перформансе и дугорочни позитивни ефекти.

На основу добијених резултата истраживања у докторској дисертацији објављен је следећи научни рад у коме је кандидат Драган Ерић први аутор:

Erić, D., & Slavković, M. (2024). Human resource management and community health services outcome-unravelling relationships in public healthcare organizations. *Srpski arhiv za celokupno lekarstvo*, 152 (5-6), 283-288. (ISSN 0370-8179; UDK 005:614.2; COBISS.SR-ID 147042569) doi: <https://doi.org/10.2298/SARH240319033E> (M23)

1.8. Оцена да је урађена докторска дисертација резултат оригиналног научног рада кандидата у одговарајућој научној области и анализа извештаја о провери докторске дисертације на плагијаризам (до 1000 карактера):

¹ Уколико публикација нема DOI број уписати ISSN и ISBN

Детаљним прегледом докторске дисертације „Утицај стратегијског управљања људским ресурсима на перформансе здравствених организација“ можемо закључити да је дисертација оригинални научни рад кандидата Драгана Ерића. Приликом израде докторске дисертације поштована су академска правила цитирања и навођења извора. Поштована су ауторска права и приликом навођења или коришћења графика и табела тако што су јасно назначени оригинални извори у којима су садржани. Код индиректног, односно имплицитног цитирања прецизно су наведени библиографски извори. Извештај о провери докторске дисертације на плагијаризам, настао као резултат примене софтвера за детекцију плагијаризма чију лиценцу поседује Универзитет у Крагујевцу, указује да је укупно подударање текста дисертације 3% и да подударање текста по појединачном извору није веће од 2%, што је у складу са важећим Правилником о поступку провере на плагијаризам на Универзитету у Крагујевцу. Подударање текста са више везаних речи се односи искључиво на коришћене референце и списак литературе наведен на крају дисертације. Не постоје подударања која би указала на плагијаризам.

1.9.Значај и допринос докторске дисертације са становишта актуелног стања у одређеној научној области:

Значај и допринос докторске дисертације под насловом „Утицај стратегијског управљања људским ресурсима на перформансе здравствених организација“ огледа се у више аспеката у домену управљања људским ресурсима у здравственим организацијама. Прво, за разлику од претходних истраживања, која су била фокусирана на утврђивање повезаности између праксе стратегијског управљања људским ресурсима и организационих перформанси кроз идентификацију појединачног утицаја одређених активности управљања људским ресурсима на организационе перформансе или исходе рада, истраживачки модел у дисертацији кандидата Драгана Ерића је заснован на интегралном приступу опсервације праксе стратегијског управљања људским ресурсима у здравственим организацијама. Друго, истраживање утицаја стратегијског управљања људским ресурсима на организационе перформансе је обављено кроз испитивање повезаности стратегијског управљања људским ресурсима и различитих димензија организационих перформанси, као што су еколошке, економске и социјалне, што је у складу са савременим концептом одрживости и као такав није присутан у постојећој литератури чиме се попуњава истраживачки геп. Треће, истраживачки модел конципиран на представљени начин кроз дефинисане циљеве и хипотезе представља јединствен истраживачки подухват у Републици Србији у домену повезаности стратегијског управљања људским ресурсима и организационих перформанси здравствених организација.

Кандидат је на основу анализе добијених резултата спроведеног емпиријског истраживања извео релевантне закључке и указао на значај људских ресурса за остваривање организационих перформанси здравствених организација. Резултати емпиријског истраживања у докторској дисертацији и њихова интерпретација пружају значајан допринос литератури и пословној пракси управљања људским ресурсима у здравственим организацијама.

1.10.Оцена испуњености услова за одбрану докторске дисертације у складу са студијским програмом, општим актом факултета и општим актом Универзитета (до 1000 карактера):

Докторска дисертација под насловом „Утицај стратегијског управљања људским ресурсима на перформансе здравствених организација“ кандидата Драгана Ерића, урађена је под менторством др Марка Славковића, редовног професора Економског факултета Универзитета у Крагујевцу у оквиру студијског програма Менаџмент здравственог система. Комисија оцењује да докторска дисертација испуњава све захтеве у домену структуре, садржаја, обима, квалитета и резултата истраживања у односу на тему која је пријављена и одобрена, а која је у складу са студијским програмом Менаџмент здравственог система. Избор релевантне литературе, дефинисаних хипотеза и примењених метода истраживања у складу је са одређеним предметом истраживања и циљевима истраживања. Садржај дисертације, структуриран у четири логички

повезана дела, одговара дефинисаном предмету истраживања, циљевима истраживања и истраживачким хипотезама. Тестирањем хипотеза на основу оригинално спроведеног емпиријског истраживања изведени су релевантни научни закључци и практичне импликације. Услов за одбрану докторске дисертације прописан Правилником о пријави, изради и одбрани докторске дисертације, а који се односи на публикавање најмање једног научног рада из докторске дисертације из категорије M20 или M51 у којем је кандидат први аутор је испуњен: Erić, D., & Slavković, M. (2024). Human resource management and community health services outcome-unravelling relationships in public healthcare organizations. Srpski arhiv za celokupno lekarstvo, 152 (5-6), 283-288. (ISSN 0370-8179; UDK 005:614.2; COBISS.SR-ID 147042569) doi: <https://doi.org/10.2298/SARH240319033E> (M23).

2. ЗАКЉУЧАК

На основу анализе докторске дисертације и приложене документације Комисија за оцену и одбрану докторске дисертације под насловом „Утицај стратегијског управљања људским ресурсима на перформансе здравствених организација”, кандидата Драгана Ерића, предлаже надлежним стручним органима да се докторска дисертација прихвати и да се одобри њена одбрана.

Чланови комисије:



Др Виолета Домановић, редовни професор

Економски факултет Универзитета у Крагујевцу

Ужа научна област Пословна економија

Председник комисије



Др Владислава Стојић, доцент

Факултет медицинских наука Универзитета у
Крагујевцу

Ужа научна област Медицинска статистика и
информатика

Члан комисије



Агнеш Славић, редовни професор

Економски факултет у Суботици Универзитета у
Новом Саду

Ужа научна област Менаџмент

Члан комисије